

株式会社 新川ビルサービス 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2024年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1: 毎月15日を、「ノー残業デー」として設定する。

<目標を達成するための対策と実施時期>

- 2019年 6月～ 所定外労働の現状を把握
- 2019年 9月～ 管理職に対して社員の時間管理についての教育を行い、
時間管理に対して管理職の意識向上を図る
- 2020年 7月～ ノー残業デーの実施

目標2: 地域の子どもの業務見学及び若者のインターンシップの受入を行う。

<目標を達成するための対策と実施時期>

- 2019年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 2019年 6月～ 地域中学校「社会に学ぶ14歳の挑戦」の受け入れ
関係行政機関、学校との連携
- 2020年 4月～ 子ども子育てに関する地域貢献活動の実施
- 2020年 10月～ ホームページにインターンシップ受入の詳細告知
- 2021年 5月～ インターンシップ受け入れ